Séquence Expérience Employé

Proposition de contenu

|  |
| --- |
| **Objet : Le parcours collaborateur au cœur de l’expérience employé** |
| Bonjour « prénom »,  Les entreprises qui investissent dans l'expérience employé réalisent en moyenne **4 fois plus de bénéfices** que celles qui ne le font pas.  Au cœur de l’expérience employé, le parcours collaborateur correspond à chaque étape de la vie d’un salarié au sein d'une entreprise, de son recrutement jusqu’à son départ.  De ce fait, un bon parcours collaborateur est un levier essentiel pour attirer, engager et fidéliser les meilleurs talents et ainsi gagner en productivité.  Pour ce faire, il vous faut définir des processus clairs et centrés sur les besoins de vos collaborateurs pour chaque étape de leurs parcours tout en assurant une certaine cohérence entre elles.  Je vous invite donc à lire l’article de notre partenaire qui offre un guide complet sur le parcours collaborateur afin de vous aider à proposer la meilleure expérience employé possible.  Bonne lecture,  « votre signature » |
| **Lien DE L’ARTICLE :** <https://blog.peoplespheres.fr/le-guide-complet-du-parcours-collaborateur> |

|  |
| --- |
| **Objet : Les Technologies d’Expérience Employé** |
| Bonjour “prénom”,  92 % des employeurs font de l'expérience employé une priorité absolue pour les trois prochaines années.  Dérivée de l’expérience client, elle représente l’expérience vécue par les salariés au sein d’une entreprise et a un impact global sur une entreprise.  La technologie répond à cet enjeu, entres autres, en connectant l’ensemble de l’environnement de travail afin de gagner en productivité et en satisfaction collaborateur.  Pour en savoir plus, je vous invite à lire le livre blanc de notre partenaire PeopleSpheres sur les technologies d’expérience employé afin de vous aider à améliorer votre dynamique de travail.  Bonne lecture  “votre signature” |
| **Lien du Livre Blanc :** <https://fs.hubspotusercontent00.net/hubfs/4119805/Partenaires/Les%20technologies%20dexpe%CC%81rience%20employe%CC%81%20pour%20une%20meilleure%20dynamique%20de%20travail-partner.pdf> |